	EMPRESA MULTITRAC S.A.				
	RESPONSABILIDAD GERENCIAL: POLÍTICAS				
	CODIGO:	SIS-01	P-03	Anexo:	

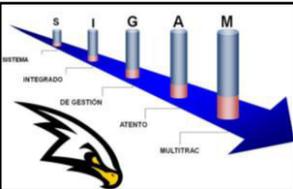
Política de Igualdad de Oportunidad de Trabajo

Es política de la Compañía ofrecer las mismas oportunidades de empleo, de acuerdo con las leyes y regulaciones locales, a todos los individuos capacitados para llenar los requisitos del puesto, sin tener en cuenta su raza, color, sexo, religión, país de origen, ciudadanía, edad, impedimentos físicos o mentales, condición de veterano o cualquier otra forma de discriminación. Se ofrecerán las mismas oportunidades en todos los aspectos de las relaciones de empleo, incluyendo reclutamiento, contratación, asignación de funciones, promociones, traslados, despidos, administración de sueldos y salarios, y selección para entrenamiento.

La Compañía tiene el propósito de dedicar especial atención y esfuerzos a fin de:

- *Promover programas educacionales, establecer actividades y políticas, de capacitación y desarrollo, y procedimientos de reclutamiento, que tengan en cuenta la diversidad del personal, y que faciliten el empleo de grupos minoritarios y mujeres a través de toda la Compañía;*
- *Desarrollar y ofrecer condiciones de trabajo que armonicen con las necesidades de un personal muy diverso, y que pueda mantener el equilibrio entre las obligaciones del trabajo y la familia;*
- *Promover un ambiente de trabajo libre de hostigamiento sexual, racial, o de otro tipo;*

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Enrique Tello Estrada	Elmer Pérez Silva	Mario Angulo Novoa
15-06-2012	15-07-2013	15-07-2013

	EMPRESA MULTITRAC S.A.				
	RESPONSABILIDAD GERENCIAL: POLÍTICAS				
	CODIGO:	SIS-01	P-03	Anexo:	

- *Garantizar que sus procesos de selección de personal serán equitativos e íntegros, sin importar si existieran vínculos de familiaridad y/o de sangre con algún miembro de la compañía.*
- *La empresa queda prohibida de exigir la prueba del VIH o la exhibición del resultado de ésta, al momento de contratar trabajadores, durante la relación laboral o como requisito para continuar con el trabajo.*
- *Recalcar la responsabilidad de la gerencia en estos aspectos en todos los niveles de la organización.*

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Enrique Tello Estrada	Elmer Pérez Silva	Mario Angulo Novoa
15-06-2012	15-07-2013	15-07-2013